

Subdirección General de Seguridad y Mejora de las Instalaciones del CIEMAT

6ª Jornada de Mujeres en la Ciencia
28 de octubre de 2019

Marta Fernández Díaz

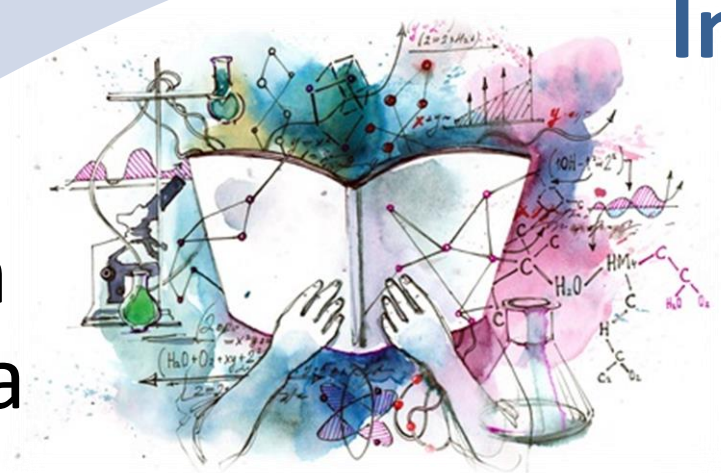
Responsable Unidad NRBQ



Universidad UAM
Facultad de Ciencias
Químicas

Desarrollo profesional
**Centros de
Investigación**

Educación
Secundaria



TRAYECTORIA PROFESIONAL

 **CSIC**

1987 - 1990

GRUPO DE ANÁLISIS INSTRUMENTAL

Centro de Química Orgánica

- Becaria proyecto CICYT
- Becaria Fundación MAPFRE



Tesina de Licenciatura

Ciemat

1991 - 2015

DIVISIÓN DE QUÍMICA

Laboratorio de Espectrometría de Masas y Plasma Masas

RELACIÓN LABORAL

Contratada en prácticas
Personal temporal
Funcionaria:
Científico Titular de OPIS

ACTIVIDAD

Desarrollo de metodología para el análisis elemental e isotópico en estudios medioambientales

Impacto medioambiental de la gestión de residuos radiactivos

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

UNIDAD NRBQ

Subdirección General de Seguridad y Mejora de las Instalaciones

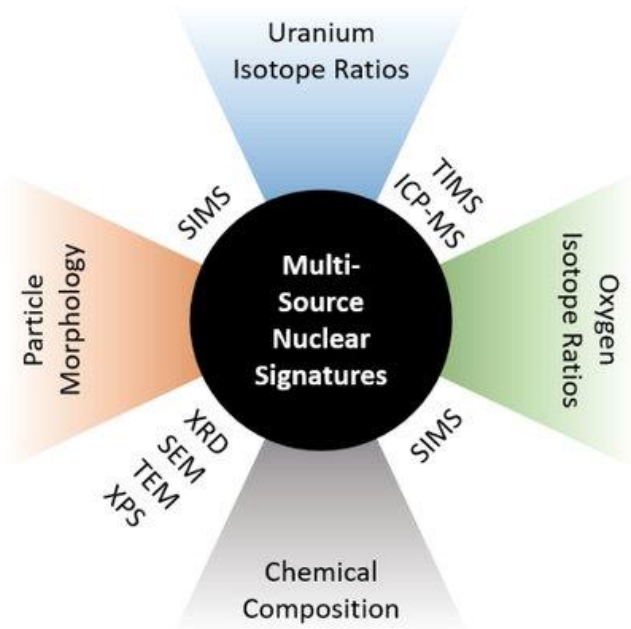
- Responsable de dicha Unidad (2016 – Actualidad)

- ✓ Desarrollo de procedimientos que permitan la mejora en la detección, identificación y seguimiento de agentes NRBQ.
- ✓ Estudio y evaluación de medidas para la mitigación de su dispersión.
- ✓ Interacción con los cuerpos de seguridad del Estado, con otros países y organismos internacionales con el fin de fortalecer la capacidad frente a escenarios NRBQ.
- ✓ Otras posibles líneas como resultado de los avances en este campo.

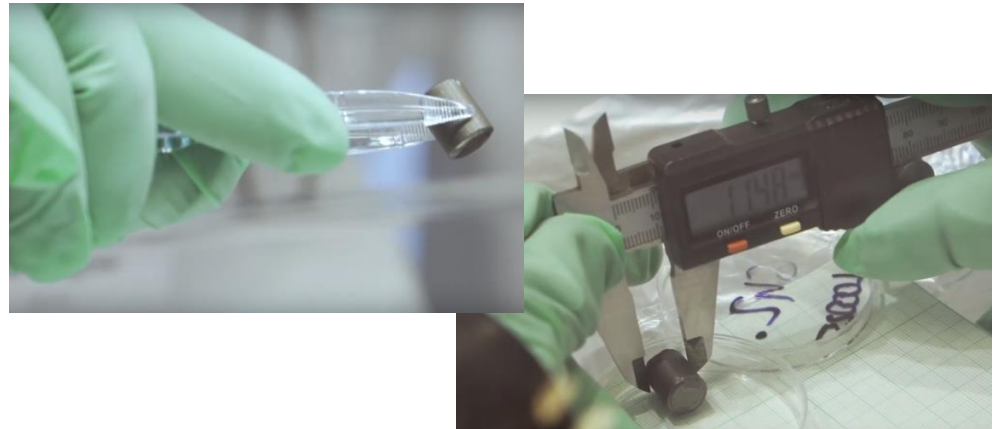
LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- **NRBQ - Riesgos Nucleares, Radiológicos, Biológicos y Químicos**

- ▶ **Forense Nuclear**

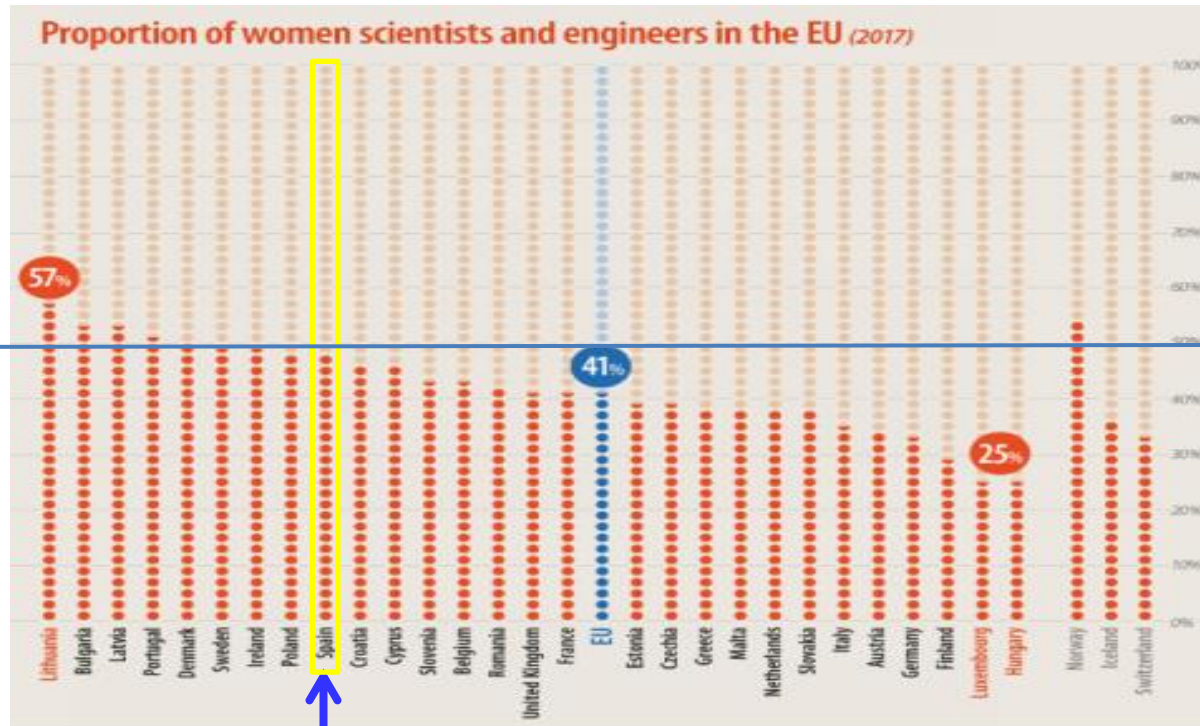


- ▶ *IAEA CRP_ In Situ Gamma Spectrometry Characterisation of Nuclear Material with Scintillation Detectors (NaI and CZT), Laboratory Verification and Forensic Evidence Resistance (2019 – 2023)*

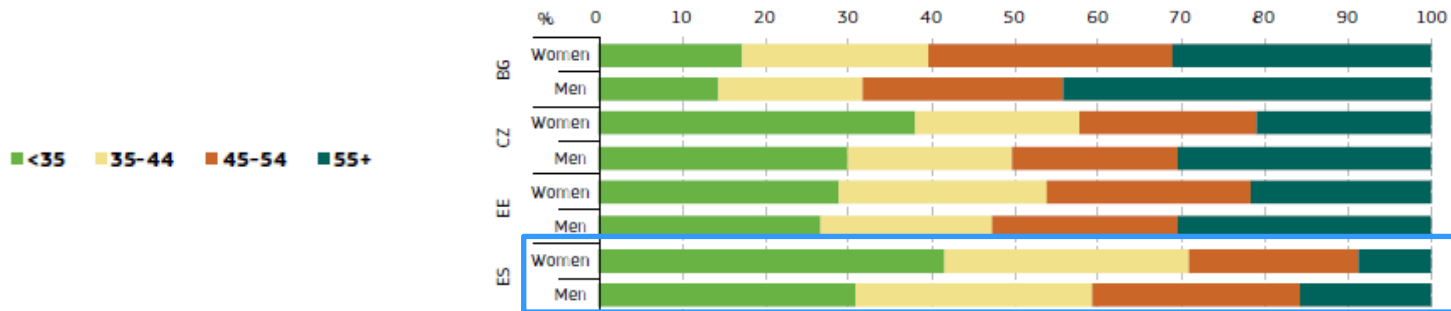


- ▶ **Convenios de colaboración con Ministerio de Interior y Ministerio de Defensa**

PRESENCIA DE LA MUJER EN LA CIENCIA. EUROPA



Distribución en investigación en el sector gubernamental por sexo y edad



FINANCIACIÓN EN INVESTIGACIÓN

Success rates	Natural sciences		Eng. and Technology		Medical sciences		Agricultural sciences		Social sciences		Humanities	
	male PI	female PI	male PI	female PI	male PI	female PI	male PI	female PI	male PI	female PI	male PI	female PI
SPAIN												
Nb of applications	2360	756	1111	192	410	218	423	284	1066	439	533	348
Nb funded	1638	491	734	112	195	82	207	128	513	209	344	186
Success rate	69%	65%	66%	58%	48%	38%	49%	45%	48%	48%	65%	53%
	p<0.05		p<0.05		p<0.05						p<0.001	

Subdirección de Gestión de Programas. Ministerio de Ciencia e Innovación

EUR 23721 EN – The Gender Challenge in Research Funding – Assessing the European national scenes



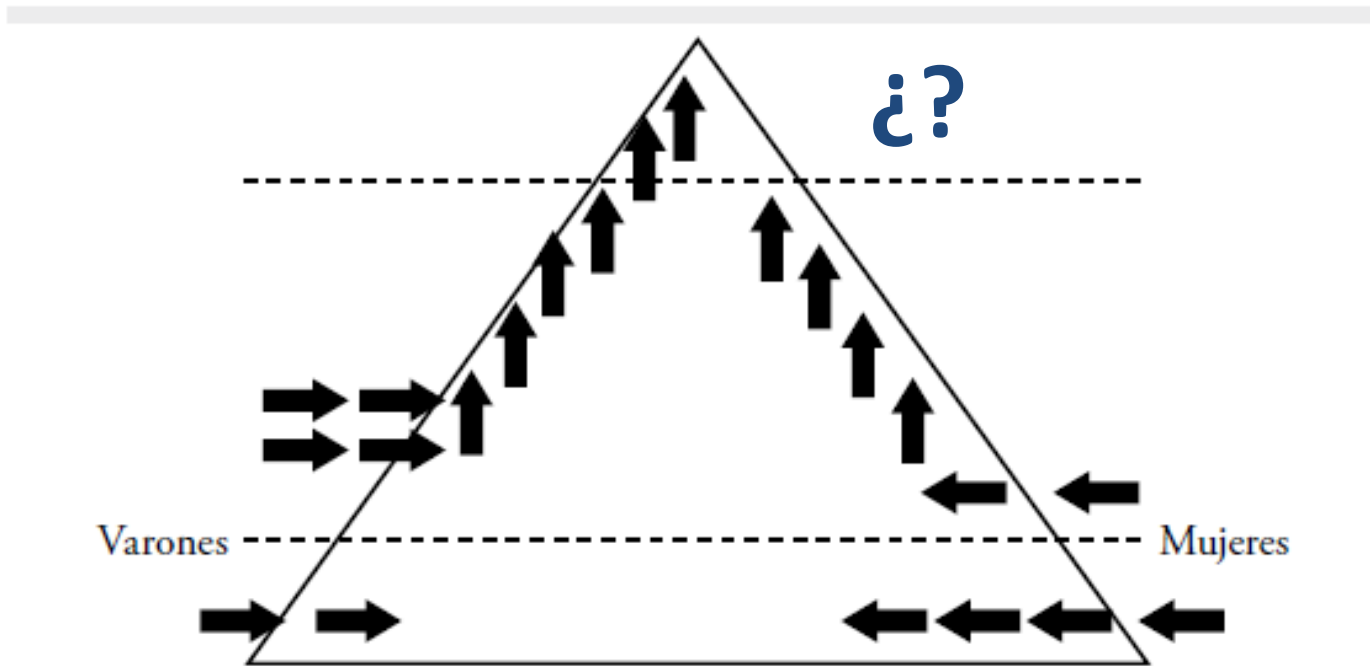
PRESENCIA DE LA MUJER EN LA CIENCIA. CIEMAT

CATEGORÍA	PERSONAL			DATOS NORMALIZADOS A LA CATEGORÍA (%)			
		Hombres		Mujeres		Hombres	Mujeres
LABORAL TEMPORAL	TSC	41	21	LABORAL TEMPORAL	TSC	66	34
	TSD	70	47		TSD	60	40
	TSE	18	13		TSE	58	42
	TMC	5			TMB	80	20
	TMB	4	1		TMC	0	0
	G4	5	1		G4	83	17
	G3	38	25		G3	60	40
	G2	6	5		G2	55	45
	G1	1	2		G1	67	33
	TOTAL	188	115				
PERSONAL FUNCIONARIO	30	4	5	PERSONAL FUNCIONARIO	30	44	56
	29	17	5		29	77	23
	28	49	26		28	65	35
	26	191	159		26	55	45
	24	25	13		24	66	34
	22	22	28		22	44	56
	20	19	5		20	79	21
	19	2			19	0	0
	18	50	29		18	63	37
	17	3	3		17	50	50
	16	32	19		16	63	37
	15	5	7		15	42	58
	14	5			14		
	TOTAL	424	299				

TECHO DE CRISTAL

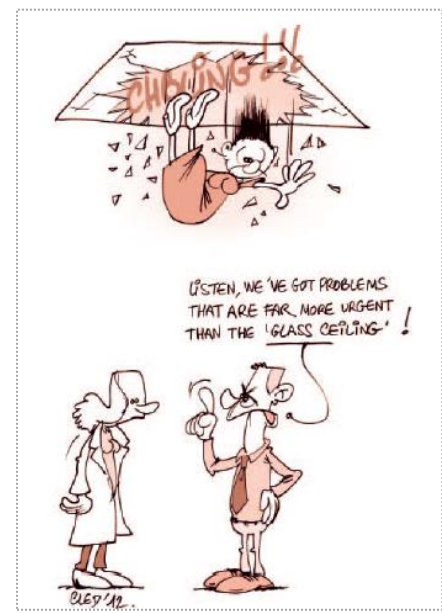
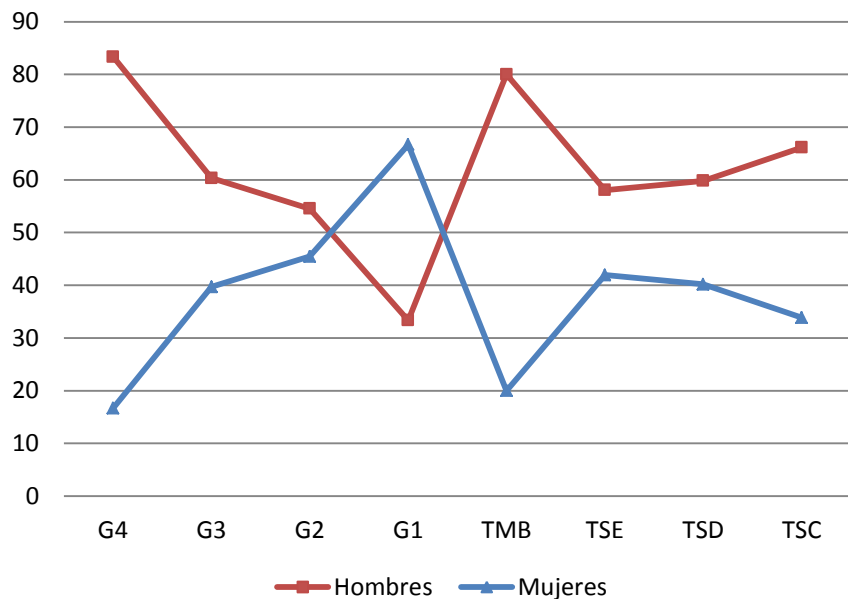


IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

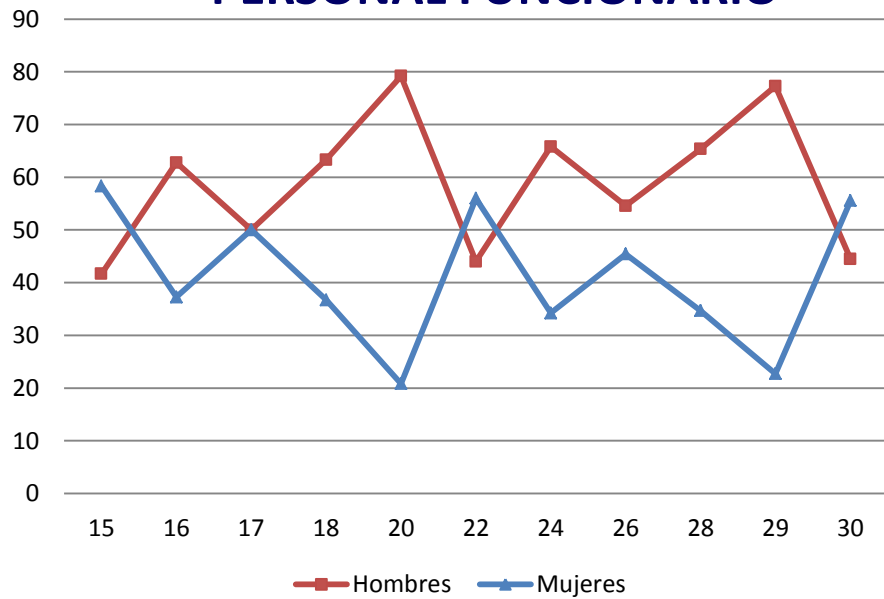


Porcentaje de mujeres y hombres sobre el total de la categoría

PERSONAL LABORAL TEMPORAL



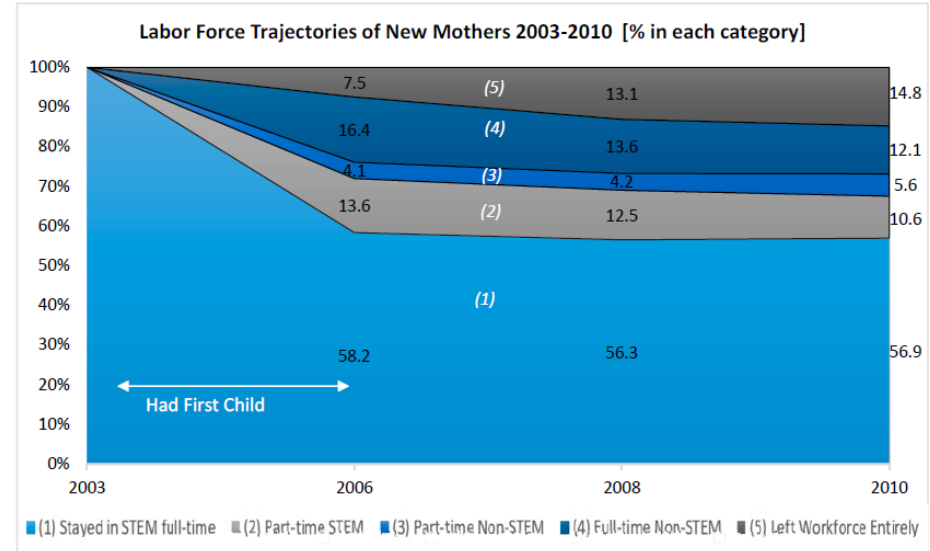
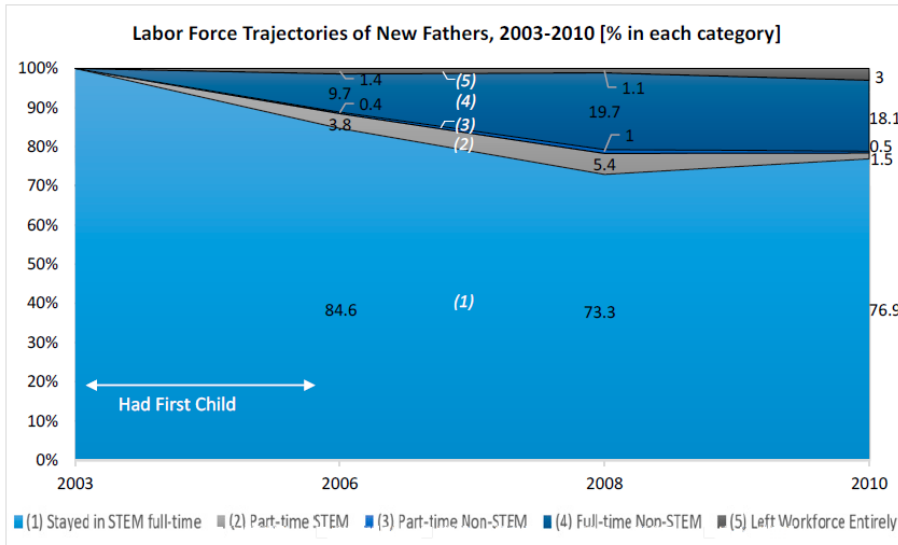
PERSONAL FUNCIONARIO



Datos estadísticos de la plantilla del CIEMAT 2019 – Secretaría General

POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN

Cuidado de ascendientes y descendientes



The changing career trajectories of new parents in STEM - Erin A. Cech and Mary Blair-Loy - Proceedings of the National Academy of Sciences 116(10) 2019 :201810862 - DOI: 10.1073/pnas.1810862116

Según los datos no hay diferencia en la promoción en las carreras profesionales entre aquellas mujeres que tienen hijos y las que no.

Sin la conciliación familiar la carrera investigadora es una carrera de fondo para el hombre y una carrera de obstáculos para la mujer.

“En un futuro no demasiado lejano espero que la mujer ocupe en la ciencia el puesto que le corresponde, de acuerdo con su capacidad y trabajo”

*Entrevista a Margarita Salas para efeminista - Agencia EFE
Santander, 22 de julio de 2019*