

# EVOLUCIÓN COMITÉ DIRECCIÓN 2014-2022

## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

El CIEMAT está estructurado en **cinco departamentos técnicos** y **dos unidades** que abarcan un amplio espectro de tecnologías energéticas y medioambientales:

- Energía.
- Laboratorio Nacional de Fusión.
- Investigación Básica.
- Medio Ambiente.
- Tecnología.
- Fisión Nuclear.
- Innovación Biomédica

Completan la estructura **tres subdirecciones generales**:

- Secretaría General.
- Infraestructuras Científico - Técnicas.
- Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento.

El 2022 ha supuesto para el Ciemat un hito en la igualdad de género. Por primera vez en la historia del Ciemat una mujer ha sido nombrada como Directora General y otras dos ocupan cargos directivos, que junto a las dos anteriores conforman una estructura organizativa, donde las mujeres van rompiendo el techo de cristal, en nuestra organización.

- D<sup>a</sup> Yolanda Benito Moreno. Directora General del CIEMAT
- D<sup>a</sup> Begoña Artiñano. Subdirectora General del Departamento de Medio Ambiente CIEMAT
- D<sup>a</sup> Pilar González González. Subdirectora General de Infraestructuras Científico-Técnicas.
- D<sup>a</sup> Mercedes Ballesteros Perdices. Subdirectora General. Departamento de Energía del CIEMAT.
- D<sup>a</sup> Margarita Vila Pena Subdirectora General. Subdirección General de Relaciones Institucionales y Transferencia del Conocimiento del CIEMAT.

## ORGANIGRAMA



[https://www.ciemat.es/swb/CV/Organigrama\\_completo.pdf](https://www.ciemat.es/swb/CV/Organigrama_completo.pdf)

## EVOLUCIÓN DEL COMITÉ DE DIRECCIÓN

En 2014 cuando el Ciemat publicó su primer plan de igualdad, de las 13 personas que integraban el Comité de Dirección 8 eran hombres y 5 mujeres, representando el 38,46 por ciento frente al 61,54%.

En los Comités de los años 2016, 2017 (este último año se amplió a 17 las personas que integraban este comité) la tendencia fue a cumplir con la paridad, a pesar de seguir siendo el porcentaje de hombres algo superior al de mujeres.

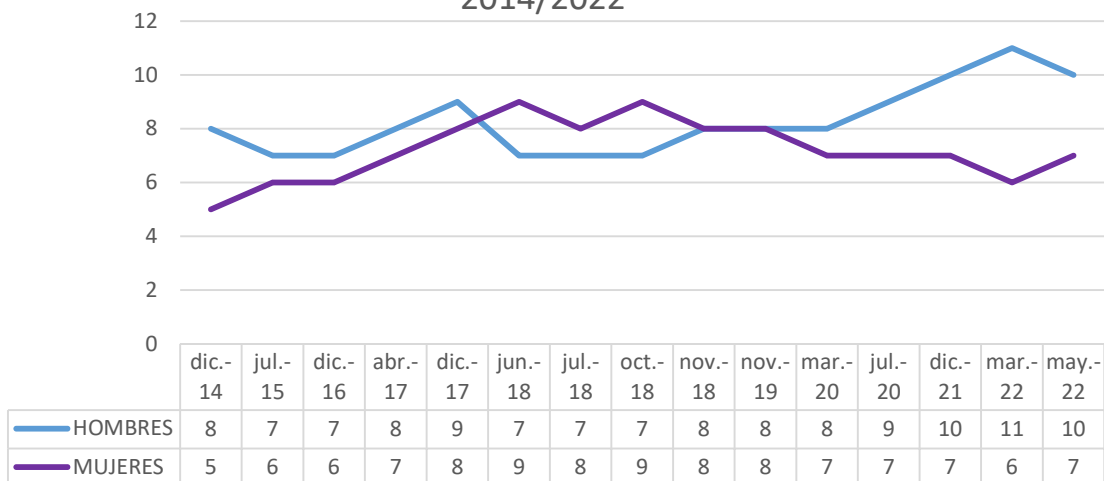
En Junio de 2018 la composición era de 16 personas de las cuales 9 eran mujeres, el porcentaje de mujeres fue de 56,25 frente al 43,75 de hombres. Tendencia que se mantuvo durante varios años.

En los años 2018 y 2019 logramos una paridad en su composición al ser del 50% la proporción entre hombres y mujeres.

En los comités de los años sucesivos, la representación de las mujeres baja con respecto a la de los hombres pero la tendencia comparando las composiciones de los dos últimos Comités de marzo y mayo del 2022 es la de volver a equilibrar la representación de ambos consiguiendo una paridad.

MES/AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%HOMBRES	%MUJERES
Dic14	8	5	13	61,54	38,46
Jul-15	7	6	13	53,85	46,15
Dic-16	7	6	13	53,85	46,15
Abr-17	8	7	15	53,33	46,67
Dic-17	9	8	17	52,94	47,06
<b>Jun-18</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>43,75</b>	<b>56,25</b>
Jul-18	7	8	15	46,67	53,33
Oct-18	7	9	16	43,75	56,25
<b>Nov-18</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Nov-19</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
Mar-20	8	7	15	53,33	46,67
Jul-20	9	7	16	56,25	43,75
Dic-21	10	7	17	58,82	41,18
Mar-22	11	6	17	64,71	35,29
May-22	10	7	17	58,82	41,18

### EVOLUCIÓN COMITÉ DIRECCIÓN 2014/2022



### EVOLUCIÓN COMITÉ DIRECCIÓN 2014/2022

