

Comisión de Igualdad


II MUJERES Y LIDERAZGO EN LA AGE: MUJERES LÍDERES

Fedeca

Con Doña **DIANA MORANT**
Ministra de Ciencia e Innovación

#SaveTheDate

 **21 de junio - Ministerio de Ciencia e Innovación
(P.º de la Castellana 162, 28046 Madrid)**

 **13.00 h - 13:30 h (con Diana Morant)
13.30 h - 14:30 h "Mujeres y Liderazgo: El
mentorazgo en la I+D+i"**

 **Presencial y online (a través de Zoom &
Youtube)**



ALIANZA **STEAM**
POR EL TALENTO
FEMENINO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL




Fedeca

Comisión de Igualdad

II MUJERES Y LIDERAZGO EN LA AGE: MUJERES LÍDERES

Fedeca



FECHA: 21 de junio

Save the date!

Organizado por Fedeca (Comisión de Igualdad).



HORA: 13:00 H

Duración aproximada: 1,5 h. Le seguirá un encuentro organizado por la Unidad de Mujeres y Ciencia del MCIN: "Mujeres y Liderazgo: El mentorazgo en la I+D+i"



ONLINE ZOOM & YOUTUBE

La jornada se realizará de manera semi-presencial y se retransmitirá a través de Zoom y [Youtube](#).



PRESENTACIÓN

13:00H - 13:05H

Don **JORDI SOLÉ ESTALELLA**
Presidente de Fedeca



PONENCIA

13:05H - 13:20H

Con Doña **DIANA MORANT**
Ministra de Ciencia e Innovación



PREGUNTAS Y CIERRE

13:20 - 13:30 H

Doña **PILAR MADRID YAGÜE**
Presidenta de la Comisión de Igualdad de Fedeca

II MUJERES Y LIDERAZGO EN LA AGE: Mujeres líderes

[¡Click aquí para inscripciones!](#)



DOÑA DIANA MORANT

Formación académica

- Ingeniera de Telecomunicación por la Universitat Politècnica de Valencia

Trayectoria política y profesional

- Ha sido alcaldesa de Gandia por el PSPV-PSOE (2015-2021).
- Ha sido concejala en el Ayuntamiento de Gandia desde 2011 a 2015 y diputada en la Diputación Provincial de Valencia desde julio de 2015 a mayo de 2017.
- Miembro del Consell de Turisme de la Generalitat Valenciana desde junio de 2015 hasta septiembre de 2021 y pertenece al Consejo Territorial de la FEMP desde septiembre de 2019.
- Formó parte del Consejo de Administración de la Autoridad Portuaria de Valencia desde enero de 2020 hasta julio de 2021.
- Vocal del órgano decisorio de la Spain Convention Bureau desde junio de 2016 hasta mayo de 2019.
- Secretaria general del PSPV-PSOE de Gandia desde junio de 2014, donde fue secretaria de Organización.
- Presidenta del Comité Nacional del PSPV-PSOE desde 2018.

MUJERES Y LIDERAZGO: El mentorazgo en la I+D+i

13:30 – 14:30

Encuentro para explorar necesidades y expectativas para un mentorazgo excelente en I+D+i

Modera: **Pampa García**, periodista de ciencia, Directora del SMC España

- Participan:
 - **Nerea Portillo**, ingeniera civil, investigadora predoctoral de la UPM
 - **Sara Cogliati**, biotecnóloga industrial, investigadora Ramón y Cajal, CSIC-CBM
 - **Sara Gómez**, ingeniera y doctora por la UPM, Directora Mujer e Ingeniería de la RAI.
 - **Virtudes Iglesias**, Vocal Comisión Igualdad FEDECA, Programa Mujeres y mentoría en la AGE.
- Clausura: **Imma Aguilar**, Directora de FECYT

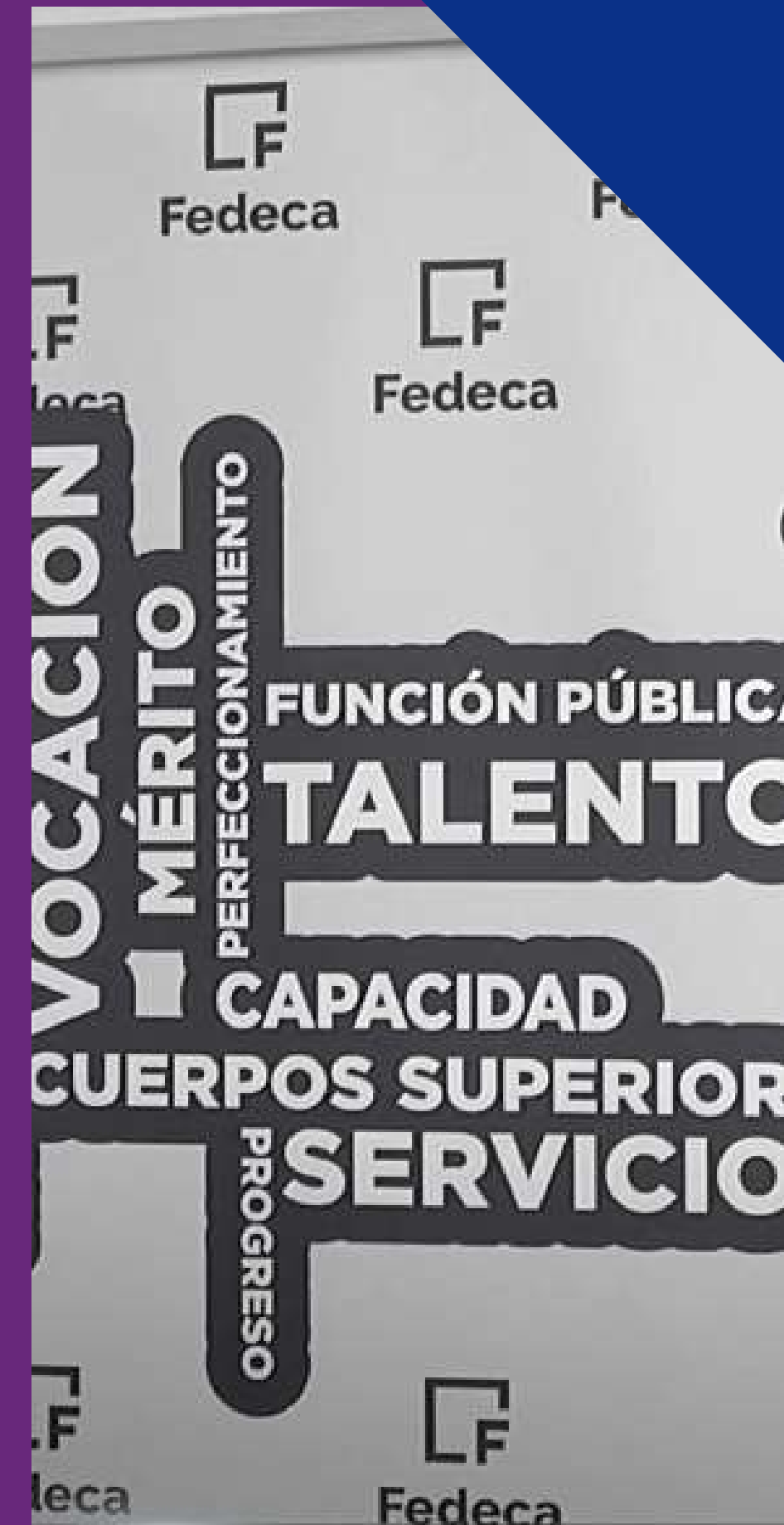


COMISIÓN DE IGUALDAD FEDECA

SOBRE LA COMISIÓN

La **Comisión de Igualdad de Fedeca** encara el estudio de las cuestiones relativas a la igualdad de género en los **Cuerpos y Escalas A1 de la AGE**.

Es un deber de las Administraciones Públicas ofrecer condiciones de **igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público y en el desarrollo de la carrera profesional**, así como remover los obstáculos que impliquen la pervivencia de cualquier tipo de discriminación, ya sea directa o indirecta.



UNIDAD DE MUJERES Y CIENCIA – MCIN

SOBRE LA UMYC

La **Unidad de Mujeres y Ciencia** asesora, impulsa y realiza el seguimiento de las políticas, planes, programas y medidas de igualdad en la I+D+i en el ámbito de actuación del Ministerio de Ciencia e Innovación.

Entre sus prioridades están:

- Realizar una rigurosa radiografía de las brechas de género que persisten en el sistema de ciencia, tecnología e innovación.
- Visibilizar la contribución de las investigadoras e innovadoras a la I+D+i
- Ayudar a eliminar los sesgos de género en la selección o evaluación.
- Asesorar, formar y capacitar para un cambio en la cultura organizacional hacia entornos igualitarios y diversos.
- Fomentar la integración de la dimensión de género en el contenido de la I+D+I.





WOMEN LEADERSHIP

¡A través de ZOOM & YOUTUBE & REDES SOCIALES!